

## INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN PATI ( IKU BKPP )

### Tugas :

- Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Pati mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan yang menjadi kewenangan daerah.

### Fungsi :

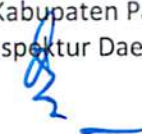
1. Penyusunan kebijakan teknis unsure penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis unsure penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis unsur penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENGUKURAN	KETERANGAN		
Meningkatnya Profesionalitas ASN/PNS	Indeks Profesionalitas ASN / PNS	$\text{IdxPro} = \text{koef}(1 - \text{gaps}) + \text{Koef}(Kj) + \text{Koef}(1 - \frac{\delta SI(\text{inex})}{\pm} \text{Koef}(1 - \text{inDiscpl}))$	Uraian/ definisi	Indeks Profesionalitas ASN adalah salah satu cara mendekati kualitas ASN dengan menggunakan indeks komposit dari beberapa indikator <i>output</i> yang bersifat independen. Gaps : Persentase ASN yang tidak kompeten Kj : Angka SKP δS1 : Selisih rata-rata gaji dan tunjangan kinerja ASN untuk jabatan yang sama (%) inDiscpl : Jumlah pelanggaran disiplin	
			Sumber	:	1. Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (BKN) 2. e-pupns (pendataan ulang PNS) 3. Tunjangan PNS 4. Pegawai yang terkena hukuman disiplin 5. SIMPEG BKPP
			Penanggung jawab		Bidang Formasi dan Jabatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Bidang Kinerja dan Mutasi

	Prosentase aparatur yang memiliki kompetensi sesuai jabatannya.	Jumlah PNS yang telah mengikuti Diklat dibagi jumlah PNS yang wajib mengikuti kali 100%																												
	Prosentase ASN yang berkinerja baik	Jumlah PNS yang taat pada aturan dibagi jumlah PNS kali 100%																												
	Prosentase selisih rata-rata gaji dan tunjangan ASN untuk jabatan yang sama	Jumlah rata-rata gaji dan tunjangan ASN tertinggi dikurangi jumlah rata-rata gaji dan tunjangan ASN terendah dalam jabatan yang sama																												
	Prosentase pelanggaran disiplin	Jumlah PNS yang melanggar disiplin PNS dibagi jumlah PNS kali 100%																												
Meningkatnya kepuasan pelayanan kepegawaian	Indek kepuasan masyarakat berkaitan dengan pelayanan kepegawaian	$= \frac{\text{IKM Total dari Nilai Persepsi Per Unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times \text{Nilai Penimba}$	Uraian	:	<p>Untuk memudahkan interpretasi terhadap penilaian IKM yaitu antara 25 - 100 maka hasil penilaian tersebut diatas dikonversikan dengan nilai dasar 25, dengan rumus sebagai berikut:</p> <p>IKM Unit Pelayanan x 25</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>NILAI PERSEPSI</th> <th>NILAI INTERVAL IKM</th> <th>NILAI INTERVAL KONVERSI IKM</th> <th>MUTU PELAYANAN</th> <th>KINERJA UNIT PELAYANAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1,00 – 1,75</td> <td>25 – 43,75</td> <td>D</td> <td>Tidak baik</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1,76 – 2,50</td> <td>43,76 – 62,50</td> <td>C</td> <td>Kurang baik</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2,51 – 3,25</td> <td>62,51 – 81,25</td> <td>B</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3,26 – 4,00</td> <td>81,26 – 100,00</td> <td>A</td> <td>Sangat baik</td> </tr> </tbody> </table>	NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN	1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	Tidak baik	2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	Kurang baik	3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	Baik	4	3,26 – 4,00	81,26 – 100,00	A	Sangat baik
			NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN																							
1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	Tidak baik																										
2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	Kurang baik																										
3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	Baik																										
4	3,26 – 4,00	81,26 – 100,00	A	Sangat baik																										
Sumber	:	Hasil Survei Kepuasan																												

			Penanggung jawab	:	Bidang Formasi dan Jabatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Bidang Kinerja dan Mutasi Sekretariat / Sub. Bag. Umum
	Persentase layanan kepegawaian berbasis aplikasi	Jumlah layanan kepegawaian berbasis aplikasi di OPD dibagi jumlah layanan kepegawaian			

Pati, Januari 2020  
 Plt. Kepala Badan Kepegawaian  
 Pendidikan dan Pelatihan  
 Kabupaten Pati  
 Inspektur Daerah



**Drs. JUMANI, M.Si**  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 19701114 199011 1 001