

INDIKATOR KINERJA UTAMA

BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN PATI (IKU BKPP)

Tugas :

- Membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan yang menjadi kewenangan daerah.

Fungsi :

- a. Penyusunan kebijakan teknis unsure penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis unsure penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
- c. Pemantauan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis unsure penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait tugas dan fungsinya.

TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENGUKURAN	KETERANGAN
<p style="text-align: center;">Tujuan 1 : Meningkatnya kualitas pegawai dalam rangka mewujudkan ASN yang profesional.</p>	<p style="text-align: center;">Indeks Profesionalitas ASN / PNS</p>	<p style="text-align: center;">$IP = IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$</p>	<p>Uraian/ definisi :</p> <p>IP = Indeks Profesionalisme IP₁= Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi IP₂= Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi IP₃= Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja IP₄= Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin</p> <p>IP₁ = Bobot Indikator Kualifikasi * Rating Jawaban indikator Kualifikasi IP₂ = Bobot indikator Kompetensi * Rating Jawaban indikator Kompetensi IP₃ = Bobot indikator Kinerja * Rating Jawaban indikator Kinerja</p>

				IP4 = Bobot indikator Disiplin * Rating Jawaban indikator Disiplin																									
			Sumber	: Perubahan rumus pengukuran indeks profesionalitas ASN berdasarkan Perka BKN No 8 Tahun 2019.																									
			Penanggung jawab	: Bidang Formasi dan Jabatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Bidang Kinerja dan Mutasi																									
Sasaran 1.1 : Meningkatnya kualifikasi, kinerja dan kedisiplinan untuk meningkatkan kualitas ASN	Persentase pegawai dengan kualifikasi pendidikan sesuai jabatannya	Jumlah PNS yang memiliki tingkat pendidikan sesuai jabatannya / jumlah PNS X 100%																											
	Prosentase ASN yang berkinerja baik	Jumlah pegawai dengan SKP ≥ 75 / jumlah PNS X 100%																											
	Prosentase ASN yang tidak dikenai hukuman disiplin	Jumlah PNS yang tidak melanggar disiplin PNS dibagi jumlah PNS kali 100%																											
Sasaran 1.2 : Meningkatnya kualitas layanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan	Indek kepuasan masyarakat berkaitan dengan pelayanan kepegawaian	$IKM = \frac{\text{Total Nilai Persepsi Per Unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$	Uraian	: Untuk memudahkan interpretasi terhadap penilaian IKM yaitu antara 25 - 100 maka hasil penilaian tersebut diatas dikonversikan dengan nilai dasar 25, dengan rumus sebagai berikut: IKM Unit Pelayanan x 25 <table border="1" data-bbox="1779 987 2399 1166"> <thead> <tr> <th>NILAI PERSEPSI</th> <th>NILAI INTERVAL IKM</th> <th>NILAI INTERVAL KONVERSI IKM</th> <th>MUTU PELAYANAN</th> <th>KINERJA UNIT PELAYANAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1,00 – 1,75</td> <td>25 – 43,75</td> <td>D</td> <td>Tidak baik</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1,76 – 2,50</td> <td>43,76 – 62,50</td> <td>C</td> <td>Kurang baik</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2,51 – 3,25</td> <td>62,51 – 81,25</td> <td>B</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3,26 – 4,00</td> <td>81,26 – 100,00</td> <td>A</td> <td>Sangat baik</td> </tr> </tbody> </table>	NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN	1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	Tidak baik	2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	Kurang baik	3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	Baik	4	3,26 – 4,00	81,26 – 100,00	A	Sangat baik
NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN																									
1	1,00 – 1,75	25 – 43,75	D	Tidak baik																									
2	1,76 – 2,50	43,76 – 62,50	C	Kurang baik																									
3	2,51 – 3,25	62,51 – 81,25	B	Baik																									
4	3,26 – 4,00	81,26 – 100,00	A	Sangat baik																									
			Sumber	: Hasil Survei Kepuasan																									
			Penanggung jawab	: Bidang Formasi dan Jabatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Bidang Pendidikan dan Pelatihan Bidang Kinerja dan Mutasi Sekretariat / Sub. Bag. Umum																									

<p>Tujuan 2 : Meningkatkan kualifikasi dan kemampuan ASN melalui pendidikan dan pelatihan.</p>	<p>Persentase ASN yang telah melaksanakan diklat (PIM, teknis fungsional wajib, prajabatan, dan penunjang jabatan) sesuai dengan kompetensi jabatan.</p>	$k = \frac{D_{\text{struktural}} + D_{\text{fungsional}} + \text{Prajab} + D_{\text{Penunjang}}}{4}$	<p>Uraian</p>	<p>: k = kualifikasi dan kemampuan ASN melalui pendidikan dan pelatihan <i>Dstruktural</i> = Persentase ASN Struktural lulus diklat PIM <i>Dfungsional</i> = persentase ASN lulus diklat fungsional wajib <i>Prajab</i> = persentase ASN lulus prajabatan <i>DPenunjang</i> = persentase ASN lulus diklat penunjang</p>
			<p>Sumber</p>	<p>: Data peserta diklat</p>
			<p>Penanggung Jawab</p>	<p>Bidang Pendidikan dan Pelatihan</p>
<p>Sasaran 2.1 Meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial ASN sesuai dengan kebutuhan jabatan.</p>	<p>Persentase ASN yang telah melaksanakan diklat (PIM, teknis fungsional wajib, prajabatan, dan penunjang jabatan) sesuai dengan kompetensi jabatan.</p>	<p>Persentase ASN Struktural lulus diklat PIM + persentase ASN lulus diklat fungsional wajib + persentase ASN lulus prajabatan + persentase ASN lulus diklat penunjang / 4</p>		

Pati, Januari 2021
Plt. Kepala Badan Kepegawaian
Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Pati
Inspektur Daerah



Drs. JUMANI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19701114 199011 1 001