



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. JUMANI, M. Si  
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Pati

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : HARYANTO, SH, MM, M.Si

Jabatan : Bupati Pati

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pati, 19 Januari 2021

Pihak Kedua,  
Bupati Pati

Pihak Pertama,  
Plt. Kepala Badan Kepegawaian  
Pendidikan dan Pelatihan  
Kabupaten Pati  
Inspektur Daerah



HARYANTO, SH, M.M, M.Si



Drs. JUMANI, M.Si

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**  
**BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN PATI**

NO	SASARAN STRATEGIS DAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
I.	Meningkatnya kualifikasi, kinerja dan kedisiplinan untuk meningkatkan kualitas ASN	I.1 Persentase pegawai dengan kualifikasi pendidikan sesuai jabatannya I.2 Prosentase ASN yang berkinerja baik (angka SKP) I.3 Prosentase ASN yang tidak dikenai hukuman disiplin	83% 96% 99.86%
	Program Kepegawaian Daerah	1. Persentase ASN berkinerja baik 2. Persentase pelanggaran disiplin ASN - Ringan - Sedang - Berat	99.86% 0% 0% 0%
II.	Meningkatnya kualitas layanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan	II. Indek kepuasan masyarakat 1 berkaitan dengan pelayanan kepegawaian	3.125%
	Program Kepegawaian Daerah	1. Persentase pelayanan kepegawaian yang menggunakan data SIMPEG 2. Persentase layanan Bidang Kinerja Mutasi yang berbasis aplikasi 3. Persentase layanan Bidang Forjab yang berbasis aplikasi	90% 93% 90%

III.	Meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial ASN sesuai dengan kebutuhan jabatan	III. Persentase ASN yang telah 1 melaksanakan diklat (PIM, teknis fungsional wajib, prajabatan, dan penunjang jabatan) sesuai dengan kompetensi jabatan.	83%
	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Persentase ASN struktural yang telah mengikuti diklat penjenjangan /PIM 2. Persentase ASN fungsional yang telah mengikuti diklat Teknik fungsional wajib 3. Persentase CPNS yang lulus prajabatan 4. Persentase ASN yang mengikuti diklat penunjang jabatan 5. Persentase pelayanan diklat yang berbasis aplikasi	92% 94% 100% 85% 90%

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Kepegawaian Daerah	Rp 4.594.448.475,-	APBD KAB
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 7.018.410.450,-	APBD KAB


Pihak Kedua,  
Bupati Pati



**HARYANTO, SH, M.M, M.Si**

Pati, Januari 2021

Pihak Pertama,  
Plt. Kepala Badan Kepegawaian  
Pendidikan dan Pelatihan  
Kabupaten Pati  
Inspektur Daerah



**Drs. JUMANI, M.Si**